

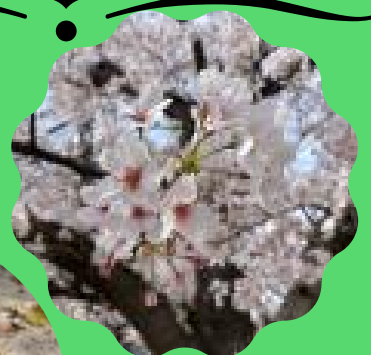


# CDA NEWS

2022 春号

## 第2回就活応援セミナーが 開催されました☆三

「働き続けられる自分になろう」というテーマということで職場で役立つコミュニケーション方法を沢山教えていただきました。  
また、ワークを交えながらだったので楽しんで学ぶことができました(\*^\_^\*)



レクリエーションプログラムでは、モルックというフィンランド発祥のスポーツを桜の下で行いました！  
シンプルなルールで老若男女が楽しめるものになっています。

就労移行支援

Career Design APPROACH





## 就職された利用者さんにインタビューしました！

株式会社アーバンリサーチさんの特例子会社である株式会社URテラスさんにトライアル雇用で就職され、主に決済事務を行っておられます。

Q：就活に向けて特に準備しておいて良かったと思うことは何ですか？

A：プログラムを通じて自己理解を深めたことで、特に長所について話しやすくなりました。また、職業体験マッチング会に参加することで、面接に慣れることができました。

Q：お仕事でやりがいを感じられるときはどんなときですか？

A：期限が近いときにチームの方々と協力して何とか期限内に終わらせられたときにやりがいを感じました！

Q：1年後どのようななっていたいですか？

A：自分の業務をこなせるようになることが目標ですが、忙しそうな人や困っている人に手を貸せるくらいになりたいです！

## What's トライアル雇用？

「トライアル雇用」とは、働いた経験が少ないことや知識・スキル不足により就職に不安がある方などが、期間の定めのない雇用への移行を前提として、原則3か月間、その企業で試行雇用として働いてみる制度です。

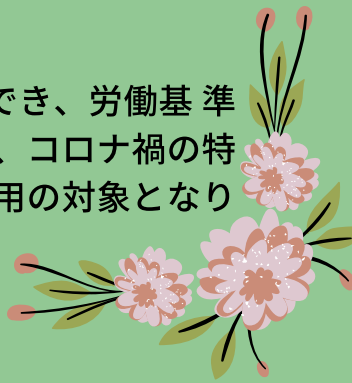
トライアル雇用の期間中は、仕事や企業について理解を深めることができ、労働基準法などの法律が適用され、賃金も支払われます。令和3年2月からは、コロナ禍の特例として、未経験職種への就職を希望する離職者の方もトライアル雇用の対象となりました。

～SaturdayCafe開催日～

5/14・5/28

6/11・6/25

☆月に2回土曜日に  
開催しています



キャリアデザインアプローチ  
連絡先

TEL:06-6966-1312

FAX：06-6966-1352

Mail:info-cda@cda.osaka.jp

